

# HINDAMISKRITEERIUMID JA HINNATAVAD NÄITAJAD

Viitenumber: 302310

Hankija: Registrate ja Infosüsteemide Keskus (70000310)

Hange: E-kataloogi arendustööd

Pakkumuse maksumust hinnatakse - Ilma maksudeta

Kriteeriumi kaalumise meetod - Osakaaludega

Elektroonilist oksjoni kasutatakse: ei

| Jrk nr | Nimetus  | Kirjeldus  | Tüüp / hindamismeetod        | Osakaal | Kogus | Ühik | Pakkuja täidetav |
|--------|--|--|------------------------------|---------|-------|------|------------------|
| 1      | Raamlepingu sõlmimise järgselt tellitava arendus- ja hooldustöö tunnihind maksimaalse piirhinnana. | Pakkumuse maksumus peab olema lõplik ja sisaldama kõiki kulusid vastavalt riigihanke alusdokumentidele ning seal nimetatud kulusid, mis on vajalikud lepingu nõuetekohaseks täitmiseks.<br>0 või negatiivse väärtusega maksumusi ei ole lubatud kasutada ja sellised pakkumused on hankijal õigus tunnistada mittevastavaks ning tagasi lükata.<br>Maksumus esitatakse täpsusega kaks kohta pärast koma.<br>Hankija ei hüvita lepingu täitmisel pakkuja ega tee täiendavaid kulusid ega tee täiendavaid makseid.<br>Hindamiskriteeriumite juures toodud osakaaludes ei ole ristsubsideerimine lubatud. | Maksumus - vähim on parim    | 45      |       |      | jah              |
| 2      | Meeskonnaliikmete töökogemus   |  | Kvaliteet - hankija hinnatav | 50      |       |      |                  |
| 3      | Sotsiaalselt vastutustundlik ettevõtja   | Tingimuste täitmisel on pakkuja võimalik saada 5 punkti. Tingimuse mittetäitmisel omistatakse 0 punkti.  | Kvaliteet - hankija hinnatav | 5       |       |      |                  |

|  |               |            |  |
|--|---------------|------------|--|
|  | <b>Kokku:</b> | <b>100</b> |  |
|--|---------------|------------|--|

## Hindamismetoodika kirjeldus

1. Raamlepingu sõlmimise järgselt tellitava arendus- ja hooldustöö tunnihind maksimaalse piirhinnana.

Madalaima väärtusega pakkumus saab maksimaalse arvu punkte. Teised pakkumused saavad punkte arvutades valemiga: "osakaal" - ("pakkumuse väärtus" - madalaim väärtus") / "suurim väärtus" \* "osakaal".

2. Meeskonnaliikmete töökogemus

Kokku on võimalik saada 50 punkti.

- 1) Pakkumus, milles töökogemus tarkvara arendamisel ületab tehnilise kirjelduse p 5.7.15 selliselt, et meeskonnas kaasatud arendajal on vähemalt 60-kuuline töökogemus tarkvara arendajana – omistatakse 10 punkti;
- 2) Pakkumus, milles töökogemus tarkvara arenduses arhitektina ületab tehnilise kirjelduse p 5.7.16 selliselt, et meeskonnas kaasatud süsteemiarhitektil on vähemalt 48-kuuline töökogemus arhitektina - omistatakse 10 punkti;
- 3) Pakkumus, milles töökogemus tarkvara analüüsi läbiviimisel ületab tehnilise kirjelduse p 5.7.17 selliselt, et meeskonnaliikmel on vähemalt 60-kuuline töökogemus tarkvara analüüsi läbiviimisel - omistatakse 10 punkti;
- 4) Pakkumus, milles projektijuhtimise töökogemus ületab tehnilise kirjelduse p 5.7.18 selliselt, et meeskonnaliikmel on vähemalt 72-kuuline projektijuhtimise töökogemus tarkvara arenduses - omistatakse 10 punkti;
- 5) Pakkumus, milles arendaja on eelnevalt osalenud arendajana vähemalt 12 kuud (ka erinevates projektides koondina) projektis, milles on kasutusel Java platvorm – omistatakse 5 punkti;
- 6) Pakkumus, milles arhitekt on eelnevalt osalenud arhitektina vähemalt 12 kuud (ka erinevates projektides koondina) projektis, milles on kasutusel Java platvorm – omistatakse 5 punkti.

3. Sotsiaalselt vastutustundlik ettevõtja

Tingimuse täitmise alternatiivid:

1. 5 punkti saab pakkuja, kes on Vastutustundliku Ettevõtluse Foorumi liige (Kestliku Ettevõtluse Liit KELL liikmed). Palume liikmesuse tõend lisada pakkumuse koosseisu.
2. 5 punkti saab pakkuja, kellele on omistatud vastutustundliku ettevõtte märgis või samaväärne. Palume märgis lisada pakkumuse koosseisu. Hankija peab samaväärseks näiteks "Hea Töökeskkonna auhind" või muud taolist.
3. 5 punkti saab pakkuja, kes täidab järgmist tingimust:

Pakkumus saab 5 punkti, kui pakkuja võtab kasutusele vähemalt kaks töötajate töö- ja eraelu tasakaalu toetavat meetet, mida pakkuja rakendab hankelepingu täitmisel. Näiteks on töö- ja eraelu tasakaalu toetavaks meetmeks töötajatele ühe vaba päeva võimaldamine kuus seoses eraelulise sündmusega või tervisepäeva võimaldamine. Tervisepäev on tasustatud tööpäev ilma haiguslehte võtmata, mida töötaja saab kasutada näiteks massaažis käimiseks või enda koduseks ravimiseks. Pakkuja esitab pakkumuses nimekirja, millised on kaks kasutusele võetavat töö- ja eraelu tasakaalu toetavat meetet ning selgitab, kuidas toetavad need meetmed töö- ja eraelu tasakaalu ning millal on töötajatel õigus neid meetmeid rakendada.